



2023年3月31日

各 位

会社名 株式会社ピクセラ
代表者名 代表取締役社長 藤岡 毅
(コード番号 6731)
問合せ先 経営管理部 部長 岩井 亨
(TEL 06-6633-3500)

役員報酬の削減についての取り組み及び人員削減合理化の進捗に関するお知らせと
特別損失の計上のお知らせ

2023年1月18日に公表いたしました「人員削減等の合理化に関するお知らせ」及び「構造改革の実施に関するお知らせ」について、役員報酬の削減に向けた取り組みの進捗及び人員削減の実施の進捗のご報告ならびに現時点での特別損失の計上を下記の通りお知らせいたします。

記

- 役員報酬の削減についての取り組み
2023年2月16日臨時株主総会決議により経営陣の刷新を行い、下記の通り、役員報酬の削減の取り組みを行っております。
 - 削減額 年間 39百万円（前年度比較）
 - 削減率 40%（前年度比較）
- 人員削減合理化の内容（2023年1月18日公表時）
 - 合理化の方法 退職勧奨又は整理解雇
 - 人員数 40名程度
 - 退職予定日 2023年3月31日
- 現時点の人員削減合理化の進捗（2023年3月31日現在）
 - 合理化の方法 退職勧奨による退職
 - 退職人員数 33名
 - 退職日 2023年3月31日
- 業績に与える影響
 - 特別損失の計上について
3月31日現在の進捗において、特別退職一時金の発生により、2023年9月期第2四半期の連結および単体決算において55百万円の特別損失を計上いたします。
 - 業績回復、収益基盤の確立を実現するため、今後さらなる経費削減や事業の再構築に向けての構造改革実施の議論を進めて行く予定です。
- 2023年9月期業績予想の見通し
2023年1月18日の「構造改革の実施に関するお知らせ」の通り、当社業績回復、企業価値向上に向けた収益性の改善を目的とした事業の再構築の施策を実施中であり、現時点で合理的な業績予想の算定には不確定要素が多い状況です。2023年度業績予想数値の算定が可能となった時点で速やかに開示いたします。

以 上